



Città di Chioggia *Città d'arte*

AVVISO

Selezione partecipanti al progetto

“LAVORI DI PUBBLICA UTILITÀ A CHIOGGIA 2025”

*Progetti per l’inserimento lavorativo temporaneo di disoccupati privi di tutele
previsti dalla DGR Veneto 751/2024*

Reinserimento sociale e lavorativo di persone in situazioni di svantaggio

Deliberazione della Giunta Regionale Veneto n. 751/2024

Codice Progetto 4051-0001-751-2024

*PR Veneto FSE Plus 2021-2027, Priorità 3 , Obiettivo Specifico h)
Investimenti per l’occupazione e la crescita –*

*Decisione di esecuzione della Commissione Europea n. C(2022)5655
del 01/08/2022*

*relativa all’approvazione del Programma
Regionale Veneto Fondo Sociale Europeo CCI2021IT05SFPR018*

TERMINE ULTIMO PER LA PRESENTAZIONE DELLE ADESIONI:

ore 12.15 del 10 GENNAIO 2026



Con la DGR n. 751 del 2 luglio 2024 la Regione del Veneto ha aperto i termini per la presentazione di progetti di pubblica utilità a favore di soggetti svantaggiati esclusi dal mercato del lavoro.

Tale provvedimento è finalizzato a sostenere i cittadini maggiormente in difficoltà e a rischio povertà attraverso l'esperienza di lavori socialmente utili correlati ad azioni di orientamento e ricerca del lavoro, al fine di favorire l'inclusione dei beneficiari.

Il Comune di Chioggia ha aderito al progetto denominato **"Lavori di Pubblica Utilità a Chioggia 2025"** in collaborazione con la Società **Boscolo Srl** (Soggetto proponente – Ente accreditato ai servizi al lavoro) e il partner Coop Agricolmente (Partner Operativo).

Il Progetto **"LAVORI DI PUBBLICA UTILITÀ A CHIOGGIA"** è cofinanziato da risorse regionali afferenti al PR Veneto FSE+ 2021-2027 (DGR 751/2024).

L'iniziativa consentirà di impiegare complessivamente **n. 6** persone attraverso un percorso di orientamento e accompagnamento al lavoro e un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso una cooperativa sociale (datore di lavoro) in attività che interesseranno "servizi di interesse generale e rivolti alla collettività", di carattere straordinario e temporaneo, da svolgersi nell'ambito del territorio comunale.

ATTIVITA' PREVISTE

L'Avviso prevede l'erogazione di un percorso di politica attiva del lavoro, composta da un'esperienza di lavoro di pubblica utilità (contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per un totale di 520 ore, della durata massima di 180 gg.) e da un insieme di servizi, individuali e/o di gruppo, di orientamento e di accompagnamento.

Nello specifico, le attività progettuali sono suddivise come segue:

Attività di orientamento

(6 ore erogate di cui 2 individualmente e 4 ore di gruppo)

- Colloquio di informazione e accoglienza individuale per la definizione della PPA - proposta di politica attiva;
- Informazioni sul progetto, sul lavoro di pubblica utilità e sulla misura di attivazione. Conoscenza del mercato del lavoro e di strumenti di autopromozione.

Attività di accompagnamento e counseling

(16 ore di cui 10 ore di counseling individuale e 6 ore di consulenza per la ricerca attiva del lavoro)

- Tutoraggio e accompagnamento durante l'esperienza LPU;
- Incontri per la definizione di un piano di ricerca attiva del lavoro, assistenza nell'individuazione di opportunità lavorative e loro valutazione, costituzione del CV, supporto ed accompagnamento nella partecipazione a selezione di lavoro.

Inserimento lavorativo

(520 ore)

- Uno o più contratti di lavoro, a tempo determinato, con l'applicazione dei diversi CCNL di settore, in primis il CCNL per le lavoratrici e i lavoratori delle Cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento di lavoro della durata massima di 520 ore totali, in mansioni non ordinarie attinenti a servizi di competenza comunale o comunque individuati dal/i Comune/i a beneficio dei cittadini. Il/i contratto/i potrà/potranno prevedere un impegno orario settimanale di un minimo di 20 ore ad un massimo di 30 ore.

La Direttiva Regionale 751/2024 riconosce ai destinatari del progetto un Voucher di conciliazione LPU dell'importo di 200 euro al raggiungimento delle ore di orientamento (OBPI e OBPB). **I candidati selezionati dovranno obbligatoriamente partecipare a tutte le attività programmate, pena l'esclusione dal progetto.**



Il compenso corrisposto per la partecipazione ai lavori di pubblica utilità può variare a seconda della mansione e gli importi saranno definiti in fase di sottoscrizione dei contratti.

Gli inserimenti lavorativi avverranno nell'ambito dei seguenti percorsi:

<i>Ambito di Attività</i>	<i>Tipologia</i>	<i>unità</i>
Servizi Sociali	Attività di accoglienza e portierato presso l'ufficio dei Servizi Sociali	1
Servizi culturali	Custodia e vigilanza e controllo del pubblico presso gli istituti culturali Museo, Archivio e Biblioteca (di seguito MAB)	3
	Riordino e digitalizzazione degli archivi del MAB e della rivista "Chioggia. Rivista di studi e ricerche"	
	Supporto tecnico e amministrativo ai progetti innovativi degli istituti MAB con priorità alla facilitazione digitale PNRR misura 1.7.2	
SST	Custodia e vigilanza di impianti e attrezzature sportive	2

Fra le varie possibilità, il candidato potrà esprimere la **preferenza per al massimo 2 percorsi**.

La commissione esaminatrice avrà comunque facoltà di reindirizzare la domanda al percorso ritenuto più idoneo

DESTINATARI - requisiti

Al presente bando possono partecipare i soggetti che rispondono ai seguenti requisiti:

- residenti o domiciliati temporaneamente nel Comune di Chioggia (il domicilio temporaneo va comprovato con l'iscrizione all'apposito schedario entro la data di pubblicazione del presente avviso);
- disoccupati ai sensi della Legge n. 26/2019 art. 4 comma 15-quater e del D. Lgs. 150/2015, che rientrano in almeno una delle due seguenti categorie:

A) **soggetti disoccupati di lunga durata**, di età maggiore o uguale ai 30 anni, privi o sprovvisti della copertura degli ammortizzatori sociali, così come di trattamento pensionistico, iscritti al Centro per l'impiego, in possesso di did aggiornata, alla ricerca di nuova occupazione da più di 12 mesi;

B) **soggetti maggiormente vulnerabili**, di età maggiore o uguale a 18 anni, quali persone con disabilità (ai sensi dell'articolo 1, comma 1, della legge 68/1999), persone svantaggiate (ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge n. 381/1991), o altri soggetti presi in carico dai servizi sociali del Comune, a prescindere dalla durata della disoccupazione, ma iscritte al Centro per l'Impiego.

Si precisa che sono ammessi alle selezioni del presente bando anche i destinatari della precedente edizione LPU - DGR n. 1320/2022 che hanno concluso l'esperienza progettuale; in graduatoria, qualora risultassero idonei, dovranno essere inseriti dopo i candidati idonei che non hanno partecipato al predetto bando.



Devono inoltre essere in possesso dei seguenti requisiti generali:

- cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione europea o cittadini di altri Stati in possesso di un permesso di soggiorno o del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o di altro titolo idoneo, con validità non inferiore a giugno 2023;
- adeguata conoscenza e comprensione della lingua italiana, che consenta una corretta esecuzione della prestazione lavorativa, anche in relazione alla normativa in materia di sicurezza sul lavoro;
- idoneità fisica all'espletamento della prestazione da svolgere (in relazione al percorso prescelto);
- non essere destinatari o beneficiari di altri progetti finanziati dal PR FSE + 2021-2027 o di altri progetti di politica attiva finanziati dalla Regione del Veneto (es: Percorsi 1, 2, 3 e 4 del programma GOL - Garanzia Occupabilità Lavoratori; Work Experience; ecc.).

MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE E CRITERI DI SELEZIONE

La partecipazione è subordinata alla presentazione di una **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**, secondo il facsimile allegato, che - a **pena di esclusione** - deve obbligatoriamente **contenere tutte le informazioni** richieste, essere **completa** della **documentazione** necessaria e deve essere presentata in una delle seguenti modalità:

a) consegna a mano a: Ufficio Protocollo del Comune di Chioggia – (dal lunedì al venerdì, orari: 8.45 – 12.15)

b) posta elettronica certificata (PEC), l'interessato potrà inviare dalla propria PEC a quella del Comune di Chioggia (chioggia@pec.chioggia.org) la scheda e la documentazione in formato pdf indicando nell'oggetto " LAVORI DI PUBBLICA UTILITA' A CHIOGGIA 2025" – è onere del candidato verificare la conferma di avvenuta consegna al Comune di Chioggia della Pec inviata. Anche nel caso di invio tramite pec, la domanda dovrà pervenire entro il termine stabilito.

Le adesioni devono pervenire al Comune di Chioggia tassativamente entro le ore 12.15 del 10/01/2026

-nella DOMANDA DI PARTECIPAZIONE potranno essere indicate al massimo 2 tipologie di percorso lavorativo;

-la selezione dei candidati, sulla base delle domande presentate e ritenute regolari, verrà effettuata in collaborazione con i partner del progetto in apposita Commissione;

-tutte le comunicazioni saranno pubblicate nel sito web di LPUChioggia.boscolo.info nella sezione dedicata al progetto e nelle pagine social di Boscolo Formazione;

-eventuali comunicazioni dirette ai candidati potranno avvenire esclusivamente attraverso i recapiti telefonici e di posta elettronica (o PEC) dichiarati nella DOMANDA DI PARTECIPAZIONE (i candidati sono pertanto invitati a tenere controllata la propria casella di posta elettronica);

-l'**assenza** del **candidato** nel **giorno** e nel **luogo** indicati per la **selezione**, salvo giustificato motivo o senza idonea preventiva comunicazione (da indirizzare esclusivamente via e-mail a info@boscolo.info verrà considerata **rinuncia** al **progetto**;



Nella **selezione** si terranno in considerazione i seguenti aspetti anche in relazione all'attività da svolgere:

- o Motivazione
- o Compatibilità con il ruolo
- o Competenze, conoscenze, abilità
- o Idoneità al contesto lavorativo
- o presa in carico da parte dei servizi sociali del Comune di Chioggia

ALLEGATI DA PRESENTARE

- 1) dettagliato curriculum vitae aggiornato (firmato e datato, comprensivo di autorizzazione al trattamento dei dati personali presenti nel CV ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679) e riferimento all'rt.76 del D.P.R. 445/2000, con cui si dichiara che le informazioni riportate nel CV corrispondono a verità);
- 2) fotocopia documento di identità personale fronte e retro, in corso di validità e codice fiscale;
- 3) fotocopia del titolo di soggiorno o altro titolo (in caso di cittadini extra Unione europea in corso di validità);
- 4) fotocopia eventuali titoli di studio e attestati di formazione professionale (inerenti il percorso prescelto);
- 5) Dichiarazione di Immediata Disponibilità (DID) e relativa anzianità di disoccupazione rilasciata dal Centro per l'impiego;
- 6) Eventuale iscrizione all'elenco di cui all'art.8 L.68/1999 attestante lo stato di disabilità, o idonea documentazione comprovante la situazione personale di svantaggio (art. 4 L.381/19991), o dichiarazione di presa in carico rilasciata nel 2025 dai Servizi Sociali del Comune di Chioggia;

ESCLUSIONI E INCOMPATIBILITÀ

- la mancata accettazione della proposta lavorativa o la rinuncia in corso d'opera comporta la cancellazione dal progetto e l'esclusione da altre forme di sostegno;
- saranno esclusi i candidati non più in possesso, al momento dell'avviamento al lavoro, anche di uno solo dei requisiti necessari per la partecipazione;
- la partecipazione al progetto non è compatibile sia con eventuali contributi e/o sussidi erogati dai servizi sociali (che saranno sospesi per tutta la durata del periodo di occupazione), sia con altri percorsi occupazionali offerti dal Comune di Chioggia.

AVVERTENZE

Non saranno ritenute valide le domande:

- non saranno ritenute valide le domande inviate con modalità diverse da quelle previste, anche se inoltrate entro i termini;
- non saranno ritenute valide le domande prive della documentazione attestante lo stato di vulnerabilità (con esclusione della condizione di disabilità);
- non saranno ritenute valide le domande presentate in fotocopia o prive di sottoscrizione;
- non saranno ritenute valide le domande contenenti eventuali riserve;
- non saranno ritenute valide integrazioni documentali se pervenute oltre il termine di scadenza;



- non saranno accettate le domande pervenute oltre il termine di scadenza;
- l'Ente non si assume responsabilità per disguidi dipendenti da inesatta/erronea indicazione del recapito telefonico e di posta elettronica (o PEC), oppure di mancata/tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.
- Saranno esclusi i candidati non più in possesso, al momento dell'avviamento al lavoro, anche di uno solo dei requisiti necessari per la partecipazione.
- Saranno esclusi i candidati ritenuti non in possesso di idoneità fisica alla mansione al momento dell'avviamento al lavoro. L'Ente partner deputato alla stipula del contratto di lavoro si potrà riservare di accertare il possesso dei requisiti richiesti.
- È obbligatoria la partecipazione e il superamento con esito positivo dei corsi previsti dalla normativa vigente in materia di sicurezza sul lavoro programmati e a cura dell'Ente partner. I selezionati già in possesso di attestato di tale formazione, potranno non partecipare ai corsi previa consegna di copia degli attestati in corso di validità e idoneo alla mansione per tutta la durata progettuale. Si precisa che tale attestazione è condizione necessaria per svolgere le attività lavorative e la frequenza non è retribuita se svolta in orario extra contrattuale.
- In caso di riscontro negativo, di rinuncia o di mancata presentazione del richiedente alle prove di selezione e ad eventuali convocazioni, si procederà alla chiamata dei successivi candidati attraverso lo scorrimento dell'elenco degli ammessi fino ad esaurimento dei posti disponibili.
- Boscolo Srl, in collaborazione con gli Enti partner si riservano di procedere con ulteriori prove di selezione, se necessario, per lo svolgimento delle attività previste dal presente Avviso.
- L'Ente Partner si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sollevare dall'incarico previa diffida il soggetto reclutato, qualora commetta inadempienze tali da pregiudicare il buon andamento delle attività ad esso demandate.

ATTENZIONE: I candidati con disabilità certificata ai sensi della L. 68/99 saranno considerati "non idonei" al progetto se dalla Relazione Conclusiva e Verbale di Invalidità risultasse una incompatibilità con le mansioni previste, indipendentemente dai punteggi ottenuti negli altri item\aree.

TUTELA DELLA PRIVACY

Tutti i dati personali trasmessi dagli interessati con la domanda di partecipazione, ai sensi dell'art.13 del decreto legislativo 196/03 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679), saranno trattati mediante una banca dati automatizzata esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti connessi. I candidati sono chiamati a fornire tali dati obbligatoriamente anche ai fini dell'ammissione alla procedura, pena l'esclusione. L'interessato gode dei diritti di cui all'art.7 del decreto legislativo 196/03.

UFFICI DI DISTRIBUZIONE DELL'AVVISO E DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE:

- il presente Bando e la relativa domanda vengono pubblicati nel sito di BOSCOLO srl
<http://lpuchioggia.boscolo.info/>
, e nel sito del Comune di Chioggia e all'Albo Pretorio del Comune di Chioggia.

PER INFORMAZIONI

- Società Boscolo tel 0498256258 - e-mail: info@boscolo.info



Città di Chioggia *Città d'arte*

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il responsabile del procedimento amministrativo è il Dott. Luca Brussato– Dirigente ai Servizi Sociali e Tutela delle Disabilità del Comune di Chioggia

Chioggia, 11/12/2025

Il Dirigente
Dott. Luca Brussato